

**CGT**

**CFDT**

**FO**

**UNSA**

## **LA BLANCHISSERIE RESTE SUR LE VINATIER, LA MOBILISATION COMMENCE A PAYER !**

**A nouveau après le 18 une centaine d'agents de l'hôpital qui se sont retrouvés mercredi 24 octobre** pour interrompre le conseil de surveillance afin de porter leur revendications devant la direction et lui parler de leurs conditions de travail dégradées.

**De nombreuses équipes sont intervenues** : Buanderie, l'UMA, le service Kiné, Azur, ... Dans tous les cas c'est le même constat qui est fait : il y a une déqualification et un manque crucial de personnel soignant et médical.

**Face à ce constat alarmant la direction nous répond** que de toute façon, « *avec le nouvel hôpital des lits seront fermés et des postes supprimés* »... Mais que par miracle « *...les conditions de travail seront nettement améliorées..* ».

**Oui nous nous félicitons et nous nous réjouissons de l'abandon du projet de GCS avec les HCL pour la blanchisserie.** Pour les personnels de la buanderie c'est une vraie victoire et un vrai soulagement.

**La direction se dit prête à nous recevoir. Ce rendez-vous aura lieu le 8 novembre. Pour notre part, nous syndicats, F0, CGT, CFDT, UNA entendons ouvrir des négociations** sur la plate-forme revendicative :

**1- L'abandon de la délégation de gestion du personnel aux pôles.** Non à la mutilation de nos moyens par la mise en place de la loi HPST. Les pôles ne doivent pas gérer les personnels, la loi n'en fait pas obligation. **La direction doit stopper son excès de zèle.**

**2- Retrait des projets de passage en 12h que ce soit à l'UMA, au BSI, ainsi que les modifications d'horaire et de conditions de travail qu'elles entraînent pour le personnel du Bureau des entrées...** Non à une réorganisation autoritaire et arbitraire de ce secteur. Les 12h sont une question cruciale. Si elles passent à l'UMA, la porte est ouverte pour les services... **Ne laissons pas la direction mettre en danger les agents et casser la qualité de l'accueil.**

**3- Des moyens pour soigner et travailler correctement.** A l'hôpital psychiatrique l'effectif soignant est l'élément majeur pour la prise en charge des patients. Mais la question du renforcement nécessaire des équipes ASH n'est pas secondaire. Ni celle des personnels des services administratifs, techniques, économiques et généraux qui sont indispensables à la qualité de la prise en charge des patients. **Il faut embaucher, c'est urgent !**

**4- Pas de suppressions de postes.** Il n'y a plus assez de monde dans toutes les équipes.

**5- Pas de suppressions de lits.** L'hôpital est déjà saturé, cette politique de l'économie à tout prix doit cesser, il faut entendre et respecter les besoins de la population. **Non à la fermeture des lits d'Arthaud et d'autres unités !**

Nous appelons tous les personnels à rester mobilisés. Nous nous rendrons aux négociations avec la direction le jeudi 8 novembre 2012, de 10h 30 à 12h 30

**Nous appelons à une nouvelle Assemblée Générale du personnel  
dans le hall du Centre Social le 8 novembre à 10h.**

**Il ne faut pas relâcher la pression car seul le rapport de force nous fera entendre.**

**NOTRE FORCE C'EST NOTRE UNITE. RESTONS UNIS ET MOBILISES POUR DEFENDRE  
NOS POSTES DE TRAVAIL, NOS QUALIFICATIONS, NOS ORGANISATIONS DE TRAVAIL.**